

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ОСТК
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 185»

Борисова Борисова Н.А.

«Утверждаю»
Заведующий
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 185»

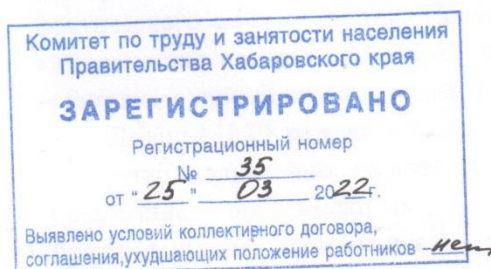
Ковальчук Ковальчук Н.В.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г.
Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 185»

2022-2025 год(годы)



Утверждено
на общем собрании трудового
коллектива муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида № 185»

Следующие положения изложить в соответствии нормами трудового законодательства:

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)

П. 2.2 изложить в следующей редакции :

- п.п. б) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- исключить п.п. е) медицинское заключение о состоянии здоровья;
- пункт в части слов « при заключении трудового договора» дополнить:

При заключении трудового договора, работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и предоставляет ее в порядке установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

П. 2.5. изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора, работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и предоставляет ее в порядке установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

В части оформления приказа (последний абзац) изложить в следующей редакции :

Работодатель вправе на основании трудового договора издать приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника ему может быть выдана копия приказа. Размер оплаты труда указывается в заключаемом с работником учреждения трудовом договоре.

Дефис 4 П.2.8 изложить в следующей редакции:

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию по образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

П. 8.3.8.4 дополнить:

8.3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено то составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. В случае отказа работника дать объяснение по факту проступка в установленной форме составляется соответствующий акт.

8.4. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания по несоблюдению ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, о противодействии коррупции не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения поступка, а по результатам ревизии, проверки финансово- хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Положение о системе оплаты труда:

П. 2.1.2 изложить в следующей редакции:

Размеры окладов (должностных окладов), работников учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (далее - ПКГ).

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов).

П. 2.4.2. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов по ПКГ должностей служащих составляют:

П. 3.5.2 изложить в следующей редакции

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра, размер доплаты - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет доплаты за часы работы в ночное время определяется с учетом оклада (должностного оклада) работника и среднемесячного количества рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

п.3.2. приложения №6 к положению о системе оплаты труда изложить в следующей редакции

Основным документом для определения стажа работы, дающее право на получение надбавки, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации или иные документы подтверждающие трудовую (служебную) деятельность